

Acte normative din domeniul legislației muncii

A. RAPORTURI DE MUNCĂ (Codul Muncii nr. 154-XV din 28 martie 2003)

Documente care stabilesc structura unității și funcțiile

1. State de personal ale unității.

Acte normative locale

2. Regulamentul intern al unității (art.198-199);
3. Regulamentul cu privire la atestarea salariaților (legislația nu prevede expres aprobarea regulamentului respectiv, dar acesta va fi necesar în cazul în care angajatorul dorește să efectueze atestarea salariaților; poate fi aprobat în baza art.10 alin.(1) lit. e)).
4. Contractul colectiv de muncă (dacă acesta a fost încheiat) (art.30-34).

Documente cu privire la angajarea salariatului, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă

5. Proiectul contractului individual de muncă sau scrisoarea oficială care se prezintă salariatului anterior angajării sau transferării într-o funcție (art. 48 alin. (1));
6. Informația care se prezintă salariatului anterior angajării în străinătate (art. 48 alin. (3));
7. Demersul viitorului angajator prin care se solicită concedierea prin transfer la o altă unitate (art. 88/1 alin.(1));
8. Demersul angajatorului adresat salariatului, prin care se solicită acordul acestuia pentru concedierea prin transfer (art. 88/1 alin.(1));
9. Oferta de angajare din partea viitorului angajator (art. 88/1 alin.(3));
10. Acordul scris al salariatului pentru concedierea prin transfer la o altă unitate (art. 88/1 alin.(1));
11. Contractul individual de muncă (art.45, 56, 58, 65);
12. Acorduri suplimentare la contractul individual de muncă (art.68);
13. Anunț public despre funcțiile vacante apărute în cadrul unității (art. 55/1 alin. (5));
14. Ordin cu privire la transferul salariatului la o altă muncă permanentă (art.74 alin. (3));
15. Cererea salariatului privind suspendarea contractului individual de muncă (art. 78 alin. (1), lit. a)-d));
16. Ordin cu privire la suspendarea contractului individual de muncă (art.75 alin.(4));
17. Ordin cu privire la lichidarea unității ori reducerea numărului sau a statelor de personal (art.88 alin.(1) lit. a));
18. Demersul salariatului privind suspendarea contractului individual de muncă ((art.78 alin.(1), lit. d1) și e));
19. Ordin cu privire la anunțarea șomajului tehnic (art. 80);
20. Ordin cu privire la anunțarea staționării (art. 80/1);
21. Ordin cu privire la preavizarea salariatului cu privire la ulterioara eliberare în legătură cu lichidarea unității sau reducerea numărului ori a statelor de personal (art.88 alin.(1) lit. b));
22. O dată cu preavizarea în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal, propunerea scrisă privind acordarea unui alt loc de muncă în cadrul unității (art.88 alin.(1) lit. c));
23. Ordin cu privire la acordarea unei zile lucrătoare pe săptămână cu menținerea salariului mediu pentru căutarea unui alt loc de muncă (art. 88 alin. (1) lit. f));
24. Informația privind persoanele ce urmează a fi disponibilizate prezentată agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (art. 88 alin. (1) lit. g));
25. Demersul angajatorului prin care se solicită acordul (opinia consultativă a) organului sindical pentru concedierea salariatului membru de sindicat (art.87, art. 88 alin.(1) lit. h));
26. Acordul organului sindical pentru concedierea salariatului membru de sindicat (art.87);

27. Ordin cu privire încetarea contractului individual de muncă (art.81 alin.(3));

28. Ordin de restabilire la locul de muncă (89 alin. (3));

Timpul de muncă

29. Tabelul de evidență a timpului de muncă / de pontaj (art.106);

30. Programul muncii în schimburi (la unitățile unde se aplică munca în schimburi) (art.101);

31. Ordin cu privire la stabilirea timpului de muncă partial (munca pe fracțiuni de normă) (art.97);

32. Documentul prin care angajatorul informează unele categorii de salariați despre dreptul lor de a refuza munca în zilele de repaus (art. 110 alin. (4)), munca în zilele de sărbătoare nelucrătoare (art. 111 alin. (4)), munca suplimentară (art. 105 alin. (2)), munca de noapte (art. 103 alin. (6)), plecarea în deplasare (art. 249 alin. (2)) și munca în tură continuă (art. 318 alin. (2));

33. Acordul unor categorii de salariați pentru prestarea muncii în zilele de repaus (art. 110 alin. (4)), muncii în zilele de sărbătoare nelucrătoare (art. 111 alin. (4)), muncii suplimentare (art. 105 alin. (2)), muncii de noapte (art. 103 alin. (6)), pentru plecarea în deplasare (art. 249 alin. (2)) și pentru munca în tură continuă (art. 318 alin. (2));

34. Ordin cu privire la atragerea salariaților la munca suplimentară, munca în zilele de repaus, munca în zilele de sărbătoare nelucrătoare (art.104, 110, 111);

Retribuirea muncii

35. Ordin privind reținerile din salariu (art. 148 alin. (3));

36. Informația lunară privind părțile componente ale salariului (art. 142 alin. (3));

37. Regulamentul cu privire la premierea salariaților (art.137-138).

Acordarea concediilor

38. Programarea concediilor de odihnă anuale (art.116);

39. Cererea de acordare a concediului (de odihnă, neplătit) (art.115 alin.(4) și art.120 alin.(1));

40. Ordin cu privire la acordarea concediului (de odihnă, neplătit, de studii) (art.113, 118, 120, 178-181);

41. Documentul prin care salariatul este prevenit despre data începerii concediului de odihnă anual (art.116 alin.(5)).

42. Ordin cu privire la rechemarea salariatului din concediul de odihnă anual (art.122 alin.(1));

43. Ordin cu privire la acordarea părții rămase a concediului de odihnă anual (art.122 alin.(4)).

Delegarea salariaților

44. Ordin cu privire la trimiterea salariatului în deplasare în interes de serviciu (art.174 alin.(1));

45. 48. Legitimația de deplasare (pct.6-8 din Regulamentul cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.10 din 5 ianuarie 2012).

Disciplina muncii

46. Ordin cu privire la stimularea salariatului (art.204 alin.(2));

47. Explicația scrisă privind fapta comisă (art.208 alin.(1));

48. Proces-verbal prin care se confirmă refuzul salariatului de a prezenta explicația scrisă privind fapta comisă (art.208 alin.(1));

49. Ordin cu privire la organizarea anchetei de serviciu (art.208 alin.(2));

50. Ordin cu privire la aplicarea sancțiunii disciplinare (art.210 alin.(1));

51. Ordin cu privire la revocarea sancțiunii disciplinare (art.211 alin.(2)).

Formarea profesională

52. Planul anual de formare profesională (art.213 alin.(2));

53. Contract de calificare profesională (art.215);

54. Contract de ucenicie (art.216 alin.(1)-(2));

55. Contract de formare profesională continuă (art.216 alin.(3)-(4)).

Răspunderea materială a salariatului

56. Contract cu privire la răspunderea materială deplină a salariatului (art.339);
57. Contract cu privire la răspunderea materială colectivă (de brigadă) (art.340);
58. Ordin privind repararea prejudiciului material (art.342 alin.(1) și art.344 alin.(1));
59. Ordin cu privire la crearea comisiei abilitate să efectueze ancheta de serviciu pentru stabilirea mărimii prejudiciului material pricinuit și a cauzelor apariției lui (art.342 alin.(2));
60. Explicația scrisă a salariatului privind cauzele apariției prejudiciului material (art.342 alin.(3));
61. Ordin cu privire la reținerea de la salariatul vinovat a sumei prejudiciului material care nu depășește salariul mediu lunar (art. 344 alin. (1));
62. Angajamentul scris privind repararea benevolă de către salariat a prejudiciului material cauzat angajatorului (art. 343 alin. (2)).

B. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ

Acte generale (urmează a fi emise de toate unitățile)

Legea securității și sănătății în muncă nr.186 din 10 iulie 2008

1. Planul anual de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în unitate (art.13, lit.f));
2. Rapoartele anuale privind accidentele de muncă din cadrul unității (art.13, lit.d));
3. Materiale pentru informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă (fișe, ghiduri, filme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă etc.) (art.13, lit.j));
4. Fișa de evidență a zonelor cu risc profesional grav și specific (art.13, lit.n) din LP 186/2008, pct.84 din HG nr.95/2009);
5. Ordinul privind desemnarea lucrătorului (lucrătorilor) care vor aplica măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor/ori conducătorul va fi responsabil pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor (art. 12, alin. (2));
6. Ordin privind organizarea instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă (art. 17).

Regulamentul privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenire a riscurilor profesionale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.95 din 5 februarie 2009

7. Planul de evacuare a lucrătorilor în caz de incendiu (pct. 82, lit.a));
8. Fișe de evaluare a riscurilor profesionale (pct. 41,42);
9. Ordinul privind desemnarea lucrătorului (lucrătorilor) responsabil de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în unitate/ori ordinul de înființare a serviciului de protecție și prevenire/ori decizia de a recurge la servicii externe de protecție și prevenire/ori conducătorul unității își asumă atribuțiile de protecție și prevenire (pct.10, 25);
10. Documentul ce confirmă pregătirea în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorului (lucrătorilor) responsabil de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale în unitate (certificat de instruire sau proces-verbal) (pct.39, 74, 75);
11. Documentul ce confirmă instruirea lucrătorului (lucrătorilor) desemnat în ceea ce privește aplicarea măsurilor de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor (pct. 61, 64-66);
12. Ordin de aprobare a instrucțiunilor de securitate și sănătate în muncă elaborate pentru toate ocupațiile și lucrările desfășurate în unitate (pct.3, alin.8));
13. Fișe personale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă (pct. 53-54);
14. Planul de acțiune în caz de pericol grav și imediat (pct.3, alin.11), 82);
15. Fișa colectivă de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă (pentru lucrătorii altor unități, care desfășoară activități pe bază de contract de prestări servicii în unitatea unui alt angajator) (pct.55-57);
16. Documentul de constituire a comitetului pentru securitatea și sănătatea în muncă (pct.2 din Anexa nr.2 din HG nr.95/2009);

17. Regulamentul propriu de funcționare a comitetului pentru securitatea și sănătatea în muncă (Anexa nr.2 din HG nr.95/2009);
18. Deciziile comitetului pentru securitatea și sănătatea în muncă (Anexa nr.2 pct. 1, 14,24).

Acte speciale (urmează a fi emise de unități cu condiții de muncă specifice)

Hotărârea Guvernului nr. 353 din 5 mai 2010 cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă

19. Decizia scrisă a angajatorului, privind numirea persoanei cu atribuții concrete pentru supravegherea lucrătorilor care lucrează în condiții de izolare (pct. 92).

Hotărârea Guvernului nr. 603 din 11 august 2011 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru folosirea de către lucrători a echipamentului de muncă la locul de muncă

20. Documentul confirmativ privind rezultatele verificărilor echipamentului de muncă (pct.7);
21. Instrucțiunile privind folosirea echipamentelor de lucru la locul de muncă (pct.11, 12);
22. Carnetul de întreținere a echipamentului de lucru (pct.21);
23. Planul de montare, utilizare și demontare a schelelor (pct. 36).

Hotărârea Guvernului nr. 362 din 27 mai 2014 cu privire la aprobarea Cerințelor minime privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea lor generate sau care pot fi generate de expunerea la zgomot, în special împotriva riscurilor pentru auz

24. *Recomandare!!!* Liste privind acordarea Echipamentului individual de protecție în dependență de specificul activității

Hotărârea Guvernului nr. 244 din 8 aprilie 2013 privind aprobarea Cerințelor minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă

25. Dovada privind informarea Agenției pentru Supraveghere Tehnică și Centrul de sănătate teritorial despre începerea lucrărilor de demolare, evaluare sau utilizare a azbestului sau produselor ce conțin azbest (pct.7, 33).

Hotărârea Guvernului nr. 80 din 9 februarie 2012 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile

26. Ordinul privind desemnarea coordonatorului în materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și pe durata realizării lucrării (pct. 3, 4);
27. Planul de securitate și sănătate al șantierului (pct. 7-10, 14, 16);
28. Registrul de coordonare (Cap. III, Secțiunea a 3-a);
29. Declarația prealabilă privind începerea lucrărilor de construcție (Cap. IV);
30. Dosarul de lucrări ulterioare (Cap. IV, Secțiunea a 4-a).

Hotărârea Guvernului nr. 1361 din 22 decembrie 2005 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de cercetare a accidentelor de muncă

31. Dispoziția de desemnare a comisiei de cercetare a accidentului cu incapacitate temporară de muncă (pct. 21);
32. Dosarul de cercetare a accidentului (pct. 22, 30, 35);
33. Registrele de evidență a accidentelor de muncă (Cap.IV).

Hotărârea Guvernului nr. 1025 din 7 septembrie 2016 pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc; Hotărârea Guvernului nr. 589 din 12 mai 2016 privind Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de vibrațiile mecanice

34. Dosar medical individual (pct. 25)

Hotărârea Guvernului nr.819 dindin 01 iulie 2016 privind Cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru lucrul la monitor

- 35. Dovada instruirii fiecărui lucrător cu privire la modalitatea de utilizare a postului de lucru înainte de a începe acest tip de activitate (pct. 4, alin. 4));
- 36. Document confirmativ privitor la organizarea activităților lucrătorilor astfel încât activitatea zilnică la monitor să fie întreruptă periodic, prin pauze sau schimb de activitate (pct. 5, 44-49); Rezultatele examinării oftalmologice a lucrătorilor înainte de a începe lucrul la monitor și periodice (pct. 7, alin. 1).